



22

EINFACHE UND KOSTENLOSE WEGE ZUR STEIGERUNG DER

MITARBEITERZUFRIEDENHEIT

HIRNPULS GMBH | WWW.HIRNPULS.DE



STEIGERUNG DER MITARBEITER- ZUFRIEDENHEIT

Oftmals ist es überraschend einfach, die Mitarbeiterzufriedenheit zu steigern.

Die meisten Punkte, die ich hier aufzähle, sind sehr einfach umsetzbar und zudem kostenlos.

Deshalb gibt es wirklich keine Ausrede, diese Tipps nicht anzuwenden. :-)

Ich wünsch dir viele neue Denkanstöße!

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Saleh Amiralai', is written in a cursive style.

Saleh Amiralai



**Die Ursachen für Un-
Zufriedenheit im Job ist
meist die fehlende
Kommunikation mit dem
Chef.**

1. Sei für deine Mitarbeiter berechenbar und einschätzbar.
2. Baue eine soziale Verbindung zu deinen Mitarbeitern auf, indem du dich für den Menschen interessierst.
3. Coache und trainiere deine Mitarbeiter.
4. Führe regelmäßig (min. 1x jährlich) eine Mitarbeiterzufriedenheitsbefragung durch und leite daraus entsprechende Verbesserungen (Veränderungen) ab.
5. Sorge für ein angstfreies Arbeitsklima.
6. Zeige deinen Mitarbeitern gegenüber Respekt und Wertschätzung.
7. Gebe deinen Mitarbeitern Lob und Anerkennung.
8. Ermögliche es deinen Mitarbeitern, ihr Arbeits- und Privatleben unter einen Hut zu bringen.
9. Erreiche mit deinen Mitarbeitern gemeinsam gesteckte Ziele.
10. Vertraue deinen Mitarbeitern und versuche, nicht alle Fäden in der Hand zu halten (betreibe kein Mikromanagement!).

Viele Beschäftigte haben das Gefühl, dass ihre Bedürfnisse und Erwartungen von ihrem Vorgesetzten teilweise ignoriert werden.

11. Biete deinen Mitarbeitern, wenn möglich, flexible Arbeitszeiten an.
12. Animiere deine Mitarbeiter zu mehr Bewegung und „Mini-Urlauben“.
13. Lass deine Mitarbeiter ihren Arbeitsplatz selbst gestalten.
14. Führe regelmäßige Feedbackgespräche.
15. Konzentriere dich auf die individuellen Stärken jedes Einzelnen.
16. Setze klare Ziele und bespreche diese mit deinen Mitarbeitern.
17. Führe niemals Kritikgespräche in der Öffentlichkeit.
18. Halte dich mit Sarkasmus zurück.



19. Begrüße deine Mitarbeiter und Kollegen freundlich und wertschätzend.
20. Unterstütze deine Mitarbeiter dabei, ihre Fähigkeiten weiter auszubauen und zu wachsen.
21. Baue soweit wie möglich unnötige Bürokratie ab.
22. Ermutige deine Mitarbeiter, Fehler offen zu kommunizieren, und etabliere eine positive Fehlerkultur.

Führungskräfte haben die spannende Aufgabe, sich mit jedem einzelnen seiner Mitarbeiter ernsthaft zu beschäftigen.





Wer ist der Autor ?

Dipl.-Ing. **Saleh Amiralai** ist Führungskräftecoach, Resilienz Trainer und Chief Happiness Officer.

Schwerpunkt seiner Expertise sind die Themen „Positive Leadership“ und „Mitarbeiterzufriedenheit & Arbeitsglück“.

Hierbei unterstützt er Unternehmen und Führungskräfte dabei, ihre Führungsaufgabe wirksamer zu gestalten, um innerhalb kürzester Zeit bessere Ergebnisse zu erzielen.

Du hast Fragen zum Thema „Mitarbeiterführung“?

Dann sende einfach eine E-Mail an: support@hirnpuls.de

Impressum

HirnPuls GmbH
Dorfstr. 29
24241 Schierensee
Germany
Telefon: +49 4347 90 48 82
E-Mail: support@hirnpuls.de

Geschäftsführer: Saleh Amiralai

Quellenangaben für die verwendeten Bilder und Grafiken:

©UBER IMAGES - Fotolia.com, ©cppzone - Fotolia.com, ©corepics -
Fotolia.com, ©hirnpuls - Fotolia.com

©Hirnpuls GmbH 2017

Der Autor und die Hirnpuls GmbH gehen davon aus, dass die Angaben und Informationen in diesem Werk zum Zeitpunkt der Veröffentlichung vollständig und korrekt sind. Weder der Autor noch die Hirnpuls GmbH übernehmen, ausdrücklich oder implizit, Gewähr für den Inhalt des Werkes, etwaige Fehler oder Äußerungen.